

## 제주특별자치도사회적경제지원센터 직원채용 공고

제주특별자치도사회적경제지원센터는 제주지역 사회적경제 생태계 조성 및 활성화를 위해 제주특별자치도 사회적경제 기본 조례에 근거하여 출범한 기관으로 (사)제주사회적경제네트워크가 수탁 운영하고 있습니다. 제주특별자치도사회적경제지원센터 업무를 수행할 적극적이고 유능한 인재를 모집하오니 많은 참여 바랍니다.

2026년 7월 16일

사단법인 제주사회적경제네트워크 상임대표

### 1. 채용인원 및 자격조건

가. 채용인원 : 총 3명

나. 채용구분

| 응시전형 |                   | 채용<br>인원 | 담 당 업 무                                                                                                                  | 근로계약<br>기간                          |
|------|-------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 급수   | 직책                |          |                                                                                                                          |                                     |
| 4급   | 책임<br>매니저<br>(과장) | 1명       | ○ 사회연대경제 혁신모델 사업 운영<br>- 제주 농산물 가치의 재발견, 미식관광 사업 운영 관리<br>- 사회연대경제 민관협의체 운영, 거버넌스 활성화<br>- 보조금 집행 및 정산, 각 단위사업 지원 및 관리   | 임용일~<br>2028.12.31.<br>(기간제<br>근로자) |
| 5급   | 선임<br>매니저<br>(대리) | 1명       | ○ 사회연대경제 혁신모델 사업 운영<br>- 제주 농산물 가치의 재발견, 미식관광 사업 운영 관리<br>- 사업 운영 일반 사무 및 각 단위 사업 기획 운영<br>- 보조금 집행 및 정산, 각 단위사업 지원 및 관리 |                                     |
| 6급   | 매니저<br>(주임)       | 1명       | ○ 사무행정 및 재무·회계<br>- 사업 운영 일반 사무 및 각 단위 사업 행정 지원<br>- 보조금 집행 및 정산, 각 단위사업 지원금 관리                                          |                                     |

\* 채용분야 구분하여 지원.

\* 적격자가 없을 시 모집인원을 선발하지 않을 수 있음

#### 채용 분야 사업 개요

|      |                                                                                                                  |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 사업명  | 제주 농산물 가치의 재발견X미식 관광 혁신 모델(제주농산물 다시 봄 프로젝트)                                                                      |
| 사업기간 | 2026. 6. ~ 2028. 12.                                                                                             |
| 주요내용 | 제주 잉여농산물의 처리 문제를 농산물의 가공, 활용 등 가치사슬을 연결하고 사회적경제 중심의 연대를 통해 고부가가치를 창출하고 최신 관광트렌드에 맞는 판로를 접목하여 지역의 현안을 해결하는 사업을 추진 |

## 다. 공통 자격요건

- 성별제한 없음(대한민국 국적을 소지한 사람)
- 임용예정일(' 26. 8. 18.)기준 만 18세 이상, 만 60세 미만인 자
- 임용예정일(' 26. 8. 18.)부터 즉시 근무 가능한 자
- 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자

### 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

## 라. 세부 자격요건

| 구분 | 경력기준 ※사무편람 「채용자격기준표」 근거                                                                                                          | 역량기준                                                                                                                                                                                                                |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4급 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회적경제관련 공공 및 민간부문에서 2년 이상 근무·연구경력이 있는 자</li> <li>· 그밖에 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회적경제 활성화 사업 기획/관리 역량이 있는 자</li> <li>· 사회적경제 생태계 활성화에 대한 경험과 이해도가 있는 자</li> <li>· 거버넌스 운영 및 활성화 경험이 있는 자</li> <li>· 식품 가공/유통, 로컬 브랜딩 또는 미식 관광 관련 프로젝트 운영 경험자</li> </ul>    |
| 5급 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회적경제관련 공공 및 민간부문에서 1년 이상 근무·연구경력이 있는 자</li> <li>· 그밖에 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회적경제에 대한 이해도가 있는 자</li> <li>· 사업 기획 및 자원 발굴연계 역량이 있는 자</li> <li>· 보조금 지원관리 업무 역량이 있는 자</li> <li>· F&amp;B 상품 기획/마케팅, B2B/B2C 판로 개척 및 로컬 크리에이터 네트워킹 실무 역량이 있는 자</li> </ul> |
| 6급 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 센터 업무를 수행할 수 있는 지식을 갖춘 사람</li> <li>· 그밖에 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지방 보조금 지원 관리 업무 역량이 있는 자</li> <li>· 사업 부서와 원활한 커뮤니케이션을 바탕으로 사업비 지출 관리가 가능한 자</li> <li>· 기업 지원 및 보조금 관리 업무 역량이 있는 자</li> </ul>                                              |

※ 사회적경제 관련 경력은 「제주특별자치도 사회적경제 기본조례」 제 2조 3항을 기준으로 함

※ 또한 ‘그 밖에 이와 동등한 자격’의 기준은 국가, 지방자치단체, 공공기관, 지자체 지정 위탁기관 또는 해당 산업 분야 민간 기업(법인) 등에서 근무경력이 있는 다음 각 호의 하나에 해당하는 사람

- ① 법인·기업·소상공인 지원(창업, 교육, 컨설팅, 경영지원 등) 관련 실무경력 3년 (5급의 경우 2년 / 6급 해당없음)
  - ② 지역 활성화 및 공동체 지원(도시재생, 마을공동체, 주민자치, 정착지원 등) 관련 실무경력 3년 (5급의 경우 2년 / 6급의 경우 해당없음)
  - ③ 농식품 유통·가공(F&B), 로컬 유통망 구축 및 판매 관리(B2B/B2C 등) 관련 실무경력 3년 (5급의 경우 2년 / 6급의 경우 해당없음)
  - ④ 미식 관광 기획, 로컬 브랜드 마케팅 및 프로젝트 총괄 관련 실무경력 3년 (5급의 경우 2년 / 6급 해당없음)
- ※ 센터 사무편람 직원 정년 관련\_제44조(정년) ① 직원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 만 60세로 한다.
- ※ 경력기준은 경력증명서 상, 해당 업무내용 또는 부서(팀)명이 명시되어 확인 가능한 경우에 한하여 인정

## 2. 근로조건

| 자격요건 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 신 분  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 프로젝트 계약직원 (사업 운영을 위한 직원으로 센터 정원과 별도 구분)</li> <li>※ 특정 사업의 업무를 수행하기 위하여 사업 기간에 한하여 근로계약을 체결한 직원으로 「기간제법」 제4조 제1항 제1호의 적용을 받는 직원을 말함</li> </ul>                                                                                                                                                                                            |
| 계약기간 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용일 ~ 2028. 12. 31. (29개월)</li> <li>※사업의 평가 및 계획 변경 등으로 사업이 종료될 경우 사업 기간에 따라 계약기간이 변동 될 수 있음</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                  |
| 근무시간 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주 5일 근무(8시간/일, 휴게시간 12:00~13:00 제외)</li> <li>※ 복무 등 기타사항은 「제주특별자치도사회적경제지원센터 사무편람」에 따름</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                         |
| 보 수  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제주특별자치도 사회적경제지원센터 보수규정 기준</li> <li>○ (4급 과장급) 월 급여 3,029,660원 ~ 4,346,890원 (3호봉 ~ 15호봉 기준)</li> <li>○ (5급 대리급) 월 급여 2,774,180원 ~ 3,252,090원 (2호봉 ~ 8호봉 기준)</li> <li>○ (6급 주임급) 월 급여 2,703,960원 ~ 2,966,600원 (1호봉 ~ 8호봉 기준)</li> <li>※ 월 급여는 기본급 및 제수당 포함된 금액</li> <li>※ 호봉 측정은 근무 경력(경력증명서 및 국민연금 가입자 가입증명서)를 통해 산정 후 근로계약 체결</li> </ul> |
| 근무장소 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제주특별자치도 사회적경제지원센터 (제주시 중앙로 165, 고용복지플러스센터 1층)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

### 가. 1차 : 서류전형

- 이력서 및 자기소개서, 경력증명서를 통한 자격 적격여부 서류심사
  - ※ 서류전형기준 : 경력, 업무연관성 등 1차 적합성 평가
  - ※ 직무계획서 : 4급 응시자에 한해 평가
  - ※ 채용인원의 3배수 이내
- 서류전형 합격자 센터 홈페이지 공지 및 개별연락

나. 2차 : 면접전형

- 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 참여
- 업무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증 (사업이해도, 전문역량, 발표논리성, 수행자세 각 25점)

| 심사항목           | 배점(100점) |
|----------------|----------|
| 사회적경제 이해도      | 25점      |
| 전문지식과 그 응용력    | 25점      |
| 의사발표의 정확성과 논리성 | 25점      |
| 직원으로서의 자세      | 25점      |

※ 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있으며, 채용 이후라도 제출된 서류의 허위사실 및 「지방공무원법 제31조」에 해당하는 임용 결격사유 확인 시 임용이 취소될 수 있음

4. 응시원서 접수 및 방법

가. 채용공고 : 2026. 7. 16.(목) ~ 2026. 7. 30.(목) 15일간

나. 서류접수 방법

- 접수방법 : 이메일 접수 se\_admin@jejuhub.org / 접수확인 이메일 통보

- ※ 상기 이메일에 응시원서 접수기간(26. 7. 16.(목) ~ 7. 30.(목) 18:00까지)에 도착한 분에 한함
- ※ 최초 접수된 메일을 기준으로 접수되며, 미비된 서류는 추가 접수받지 않음
- ※ **지원서 접수 후 접수 이메일 회신 확인**

- 응시원서 작성요령을 참고하여 제출

다. 서류전형 발표 : ' 26. 8. 3.(월) ※홈페이지 공지 및 합격자 개별연락

라. 면접시험 : ' 26. 8. 10.(월)(예정) ※1차 서류전형 합격자에 한해 개별통보

마. 최종 합격자 공지 : ' 26년 8월 14일(금)(예정) ※홈페이지 공지 및 개별연락

5. 제출서류 - 제주특별자치도 사회적경제지원센터 홈페이지(www.jejuhub.org) 다운로드

가. (필수)응시원서<별지 제1호 서식>

나. (필수)이력서<별지 제2호 서식>

다. (필수)자기소개서<별지 제3호 서식>

라. (4급 응시자 필수)직무수행계획서<별지 제4호 서식>

마. (필수)개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서<별지 제5호 서식>

바. (필수)해당분야 근무경력 및 연구실적 관련 증명서

- ※ 응시전형에 따른 자격기준 확인을 위한 증명서 필수(경력증명서 및 사회보험 가입증명서)

※ 필수 서류 미제출 시, 응시 자격기준에서 제외될 수 있음

6. 채용문의 : 제주특별자치도 사회적경제지원센터 064-724-0165  
채용담당 070-4206-2682